

Referat fra sektormøde den 09.03.2022.

Afbud: Dorthé

1. Dagsorden godkendt
2. referat fra 24.11.2021 godkendt.
3. Der afholdes cafeaften for alle FOA-medlemmer den 20.04.2022 kl. 19.00
AMU-kursus i sårpleje for SSA, afholdes fra den 25.04.2022 kl. 16.30. indtil nu er der 18 tilmeldte deltagere.

4. Videre forhandling af FEA-aftalerne afholdes 21.03.2022.

Muligvis revurdering af procedureaftaler for underskrivelse af lønaftaler. TR mener tidsfristen er for kort, eller at de har for lidt TR-tid. Snak om, at TR er forpligtet til at kontakte Kenn, hvis aftalen om TR-tid ikke holder.

Problematiske, at der er TR som synes det er svært at tage snakken om medlemskab i FOA. Forslag om at videregive til uddannelsesafdeling for TR, at organisering burde være en stor og vigtig del af grunduddannelsen.

Orientering om voldsom mangel på medarbejdere både på Sødisebakke og Østerskoven.

Orientering om møder med udvalgsformand, møder med ledelse om diverse sager/emner. Bestyrelsen er enige i, at der ikke skal ansættes spirer/teenagere, før der er ordentlige arbejdsforhold, nok personale.

Pia, FTR er valgt som det bindende led i arbejdsgrupper vedr. trivselsevaluering og ledelsevaluering.

Snak om den nye struktur på plejecentrene. Der har været orientering ude blandt ledere, TR og nattevagter, koordinatore, administrativt personale, medarbejdere i dagcentre samt pedeller. Pia, FTR, har været med til alle møder.

FOA orienteres om strukturen den 10.03.2022.

Der er sendt krav om manglende løn, pension og ferieindbetaling mod Jysk Hjemmepleje, for i alt mellem 85.000 og 90.000 kr. i en periode har der næsten konstant været 2 personer i fast arbejde med udfordringerne der.

Kanstrupgård som er forsorgshjem og efterforsorgshjem, har voldsomme arbejdsmiljøproblemer. Overfald, dårlige tone fra ledelse, skræk ledelse og det de er værre. Sagen er sendt til FOAs advokater i Forbundet.

5. Løntjek og medlemsorganiseringskampagne i gang. Forbundet mener at TR er den primære person i dette, altså at løntjek og medlemsorganisering foregår ude på arbejdspladserne, hvor kollegerne er.
6. kort orientering om brugen af råderumsmidler til ledelsesunderstøttende virksomhed.
7. evt. intet.

Ref: Annette